



VYTAUTO DIDŽIOJO
UNIVERSITETO
ŽEMĖS ŪKIO
AKADEMIJA

ŽEMĖS ŪKIO INŽINERIJOS
FAKULTETO
STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO
VEIKLOS PLANAS
2019 m.

2019 m.
Akademija

TURINYS

1. VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETO UNIVERSITETO ŽEMĖS ŪKIO INŽINERIJOS FAKULTETO STRATEGIJOS ĮGYVENDIMO VEIKLOS PLANAS 2019 M.	3
2. 2019 M. STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PRIEMONĖS	4
2.1 STUDIJŲ TOBULINIMAS IR ABSOLVENTŲ ĮSIDARBINIMO SKATINIMAS, ORIENTUOJANTIS Į ŠIUOLAIKIŠKAS STUDIJAS, AUKŠTĄ KOKYBĘ, STUDENTŲ IR DARBDAVIŲ POREIKIUS.....	4
2.2 MOKSLINĖS VEIKLOS KOKYBINIS IR KIEKYBINIS PLĖTOJIMAS, INTEGRUOJANTIS MOKSLINIUS TYRIMUS STUDIJOMS IR DOKTORANTŪRĄ, FUNDAMENTALIUS IR TAIKOMUOSIUS TYRIMUS.....	5
2.3 TARPTAUTIŠKUMO DIDINIMAS, SKATINANT STUDIJŲ IR MOKSLINĖS VEIKLOS ATVIRUMĄ	9
2.4 ŽINIŲ SKLAIDOS VISUOMENĖJE IR ĮVAIRIAPUSIO MOKYMOSI VISĄ GYVENIMĄ AKTYVI PLĖTRA	11
2.5 POVEIKIO EKONOMINIAMS IR SOCIALINIAMS PROCESAMS DIDINIMAS, ORIENTUOJANTIS Į ŠALIES (REGIONO) PROBLEMŲ IDENTIFIKAVIMĄ IR SPRENDIMĄ	12
2.6 DĖMESIO UNIVERSITETO BENDRUOMENEI DIDINIMAS, KAD KIEKVIENAS DARBUOTOJAS IR STUDENTAS JAUSTŲ POREIKĮ IR TURĖTŲ GALIMYBES TOBULĖTI	13
2.7 INFRASTRUKTŪROS PLĖTRA IR APLINKOS PUOSELĖJIMAS, SIEKiant UNIVERSITETO MIESTELĮ IŠVYSTYTI KAIP MIELĄ IR PATRAUKLŲ STUDIJUOTI, DIRBTI IR GYVENTI.....	14
2.8 ĮVAIZDŽIO IR KOMUNIKAVIMO GERINIMAS, SIEKiant ATSKLEISTI UNIVERSITETO IŠSKIRTINUMĄ IR PAŽANGĄ	15
2.9 VIDINĖS KOKYBĖS UŽTIKRINIMO SISTEMOS TOBULINIMAS IR ORGANIZACIJOS KULTŪROS GERINIMAS.....	16

1. VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERITETO ŽEMĖS ŪKIO INŽINERIJOS FAKULTETO STRATEGIJOS ĮGYVENDIMO VEIKLOS PLANAS 2019 M.

Vytauto Didžiojo universiteto Žemės ūkio inžinerijos fakulteto (toliau – VDU ŽŪIF) strategijos įgyvendinimo veiklos planas 2019 m. yra trumpalaikis planavimo dokumentas, per numatytas priemones leidžiantis realizuoti dalį VDU ŽŪIF strategijos iki 2020 m.

Priemonių įgyvendinimo stebėsenai vykdyti VDU ŽŪIF 2019 m. veiklos plane pateikiamos vertinimo rodiklių siekiamos metinės reikšmės.

Atsakingais už VDU ŽŪIF 2019 m. veiklos plane numatytų priemonių įgyvendinimą skiriama VDU ŽŪIF administracija, institutų direktoriai, mokslinių grupių vadovai. Jie informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą teikia strateginių kryptių koordinatoriams pagal VDU (Žemės ūkio akademijos) galiojančią tvarką.

VDU ŽŪIF strategijos įgyvendinimo plano priemonės, jų vertinimo rodikliai ir rodiklių reikšmės gali būti tikslinamos, derinant jas su bendra VDU Žemės ūkio akademijos arba VDU straegija.

VDU ŽŪIF 2019 m. veiklos planas vertinamas 2020 metų pradžioje ir, įvertinus 2020 metais priemonių įgyvendinimo lygį ir bendrą VDU strateginį veiklos planą, atnaujinamas 2020 metų laikotarpiui bei pateikiamas svarstyti.

VDU ŽŪIF 2019 m. veiklos planas patvirtintas 2019-02-27 (prot. Nr. 54 (12.3) - 3) fakulteto taryboje.

2. 2019 m. VEIKLOS STRATEGINIO PLANO PRIEMONĖS

2.1 Studijų tobulinimas ir absolventų įsidarbinimo skatinimas, orientuojantis į šiuolaikiškas studijas, aukštą kokybę, studentų ir darbdavių poreikius.

I Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdotojas	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2018	Planuojama 2019
Tikslas	1	1			Stabilizuoti studentų priėmimą į I ir II pakopos studijų programas / Padidinti užimamos nacionalinės studijų rinkos dalį ir daugiau pritraukti gerai pasirengusiųjų studijoms	Studentų, einamaisiais metais įstojusių į pirmosios ir antrosios pakopos studijų programas, skaičius spalio 1 d.	Dekanas		70	100
Uždavinys	1	1	1		Įgyvendinti studijų programas pagal naujausias mokslo tendencijas, studentų ir darbdavių lūkesčius	Per metus atnaujintų ir naujai įregistruotų studijų programų skaičius			1	1
Priemonė	1	1	1	5	Atnaujinti I ir II pakopos naujas studijų programas pagal naujausias mokslo tendencijas, darbdavių ir studentų poreikius	Per einamuosius metus atnaujintų naujų studijų programų skaičius	Rengimo grupės vadovas	Rengimo grupė	1	1
Uždavinys	1	1	2		Atnaujinti vykdomas studijų programas, darant jas aktualesnėmis ir patrauklesnėmis studentams ir darbdaviams	Per einamuosius metus atnaujintų ir patobulintų studijų programų dalis proc.	Studijų programų komitetų pirmininkai		30	30
Priemonė	1	1	2	5	Tobulinti studijų programas pagal jų komitetuose įvertintus darbdavių, studentų, dėstytojų siūlymus integruoti mokslo naujoves ir profesinę patirtį	Per einamuosius metus patobulintų studijų programų dalis proc.	Studijų programų komitetų pirmininkai	Komitetai	30	30
Uždavinys	1	1	3		Sukurti ir išplėtoti efektyvią studijų rinkodaros sistemą	Per einamuosius metus įgyvendintų studijų rinkodaros priemonių skaičius			*	*
Priemonė	1	1	3	2	Kasmet tikslinti ir įgyvendinti studijų rinkodaros planą	Studijų rinkodaros planas (P)	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Darbo grupė	P	P
Priemonė	1	1	3	3	Išplėsti gimnazijų ir vidurinių mokyklų, profesinio rengimo centrų, su kuriais būtų pasirašytos bendradarbiavimo sutartys, ratą	Bendradarbiavimo sutarčių su gimnazijomis, vidurinėmis mokyklomis ir profesinio rengimo centrais skaičius	Prodekanas mokslui ir plėtrai		*	*

Priemonė	1	1	3	4	Gimnazijų ir vidurinių mokyklų moksleiviams organizuoti apsilankymus Universitete, pristatant studijų galimybes ir sąlygas	Universitete renginių moksleiviams skaičius per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Agitacinė grupė	*	*
Priemonė	1	1	3	5	Pristatyti studijų galimybes ir sąlygas savivaldybėse, gimnazijose, vidurinėse mokyklose, profesinio rengimo centruose	Universiteto studijų pristatymų skaičius per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Agitacinė grupė	*	*
Priemonė	1	1	3	8	Reprezentuoti Universitetą ir studijas įvairiose parodose ir mugėse	Dalyvavimo parodose ir mugėse atvejų skaičius per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Reprezentacinė grupė	*	*
Tikslas	1	2			Gerinti studentų verslumą ir pasirengimą darbo rinkai	Absolventų, užsiimančių nuosavu verslu (praėjus 18 mėn. nuo baigimo), skaičiaus didėjimas proc.	Dekanas		*	*
Uždavinys	1	2	1		Gerinti studentų verslumo gebėjimus	Studentų, dalyvavusių verslumo gebėjimų ugdymo mokymo renginiuose, dalis proc.	Prodekanai		*	*
Priemonė	1	2	1	3	Organizuoti studentų susitikimus su žymiais verslininkais karjeros sėkmės tema	Susitikimų su verslininkais skaičius per einamuosius metus	Prodekanai		*	*
Priemonė	1	2	1	6	Organizuoti mokomąsias ekskursijas į lyderiaujančias verslo įmones ir ūkius pagal studentų studijų profilį	Mokomųjų ekskursijų skaičius	Prodekanas studijoms	Institūtų dėstytojai	15	15
Uždavinys	1	2	3		Gerinti studentų gebėjimus konkuruoti darbo rinkoje	Studentų, dalyvavusių neformalaus mokymo renginiuose ir konsultuotų karjeros klausimais, skaičius per einamuosius metus	Prodekanai		*	*
Priemonė	1	2	3	3	Organizuoti karjeros dienas	Karjeros dienų skaičius per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Fakulteto studentų atstovybė	0	1
Tikslas	1	3			Gerinti studijų kokybę, didinti jų patrauklumą	Pasitenkinimo studijų kokybe indeksas (pagal studijas baigiančių studentų apklausos rezultatus)	Dekanas		*	*
Uždavinys	1	3	1		Modernizuoti studijų programų vykdymą taikant inovatyvius mokymo metodus ir technologijas	Studijų dalykų, kuriuose taikomi inovatyvūs mokymo metodai ir technologijos, dalis proc. / Dėstytojų, kurie taiko inovatyvius mokymo metodus, proc.	Institūtų direktoriai		*	100
Uždavinys	1	3	2		Užtikrinti visų studijų programų kompleksinį aprūpinimą studijų literatūra	Studijų dalykų, kuriems užtikrintas kompleksinis aprūpinimas studijų literatūra, dalis proc.	Institūtų direktoriai		*	100
Uždavinys	1	3	3		Pertvarkyti studijų kokybės gerinimo organizacines ir teisinės sąlygas	Išorinių tarptautinių ekspertų akredituotų studijų programų dalis proc.	Dekanas		100	100

Priemonė	1	3	3	13	Taikyti minimalius konkursinius balus stojantiesiems į I pakopos studijų programas	Einamųjų metų minimalus konkursinis balas	Dekanas		3,6	*
Priemonė	1	3	3	14	Atlikti visų studijų programų studijų dalykų atestaciją	Studijų programų, kuriose atliktas visų dalykų atestavimas dalis, proc.	Studijų programų komitetų pirmininkai	Studijų programų komitetai	100	100
Priemonė	1	3	3	15	Atlikti studijų programų apimties struktūros pertvarkymus	Pertvarkytų studijų programų dalis, proc.	Studijų programų komitetų pirmininkai	Studijų programų komitetai	0	100

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyje. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.

2.2 Mokslinės veiklos kokybinis ir kiekybinis plėtojimas, integruojantis mokslinius tyrimus studijoms ir doktorantūrą, fundamentaliuosius ir taikomuosius tyrimus.

II Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdotojas	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2018	Planuojama 2019
Tikslas	2	1			Intensyviai plėtoti fundamentinius ir taikomuosius tyrimus, eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus prioritėtinėse mokslo srityse	Mokslinių tyrimų apimtys per einamuosius metus mln. EUR	Dekanas		0,24	0,3
Uždavinys	2	1	1		Sukurti palankias organizacines ir motyvacines sąlygas plėtoti mokslinę veiklą	Konkurso būdu laimėtų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros paraiškų skaičius per einamuosius metus	Institutų direktoriai	Mokslininkų grupės	6	6
Uždavinys	2	1	2		Didinti fundamentinių ir taikomųjų mokslinių tyrimų, eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros apimtį	Bendras mokslinių projektų skaičius (einamaisiais metais mokslinės veiklos (MTEP-TP, Inovacijų, paslaugų) įgyvendinamų sutarčių skaičius per metus)	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Mokslininkų grupės	19	20
						Mokslinės veiklos projektų/mokslo paslaugų sutarčių apimtys tūkst. EUR per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Mokslininkų grupės	240	300
						Valstybės asignavimų mokslui dalis nuo ASU	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Mokslininkų grupės	*	*

						pajamų už mokslinius tyrimus proc. per einamuosius metus	plėtrai	grupės		
Priemonė	2	1	2	1	Intensyviai rengti MTEP paraiškas siekiant dalyvauti mokslinių projektų finansavimui gauti pagal nacionalines ir tarptautines MTEP programas	Konkursinių MTEP projektų ir mokslo sklaidos lėšos, tenkančios vienam sąlyginiam mokslo darbuotojui tūkst. EUR per einamuosius metus	Mokslininkų grupių vadovai	Mokslininkų grupės	18,6	20
Priemonė	2	1	2	2	Inicijuoti taikomuosius mokslinius tyrimus, eksperimentinės plėtros darbus, finansuojamus privačių ūkio subjektų lėšomis	Mokslinių projektų lėšos, gaunamos iš ūkio subjektų, tenkančios vienam sąlyginiam mokslo darbuotojui, tūkst. EUR per einamuosius metus	Mokslininkų grupių vadovai	Mokslininkų grupės	2,25	2,5
Uždavinys	2	1	3		Gerinti mokslinės veiklos produktyvumą	Mokslinės produkcijos, išreikštos vertinimo balais, apimtis vienam sąlyginiam mokslo darbuotojui per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Dėstytojai ir mokslo darbuotojai	6,67	6,00
						Mokslinių straipsnių skaičius WOS su citavimo indeksu leidiniuose, tenkantis vienam sąlyginiam mokslo darbuotojui (įvertinus autoriaus indėlį) per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Dėstytojai ir mokslo darbuotojai	0,93	0,6
Priemonė	2	1	3	3	Remti mokslo žinių sklaidą tarptautinėse mokslinėse konferencijose	Lėšos skiriamos mokslo žinių sklaidai tarptautinėse mokslinėse konferencijose, etatui tūkst. EUR per einamuosius metus	Institutų direktoriai	Dėstytojai ir mokslo darbuotojai	*	*
Tikslas	2	2			Mokslinės veiklos į studijas integracija		Dekanas			
Uždavinys	2	2	1		Pasiekti, kad studijos sistemingai būtų grindžiamos moksliniais tyrimais	Studijų dalykų, pagrįstų Universiteto mokslininkų vykdomais moksliniais tyrimais, dalis nuo bendro studijų dalykų skaičiaus proc.	Prodekanai		80	80
Priemonė	2	2	1	2	Susieti dėstytojų mokslinį interesą su dėstomais dalykais	Dėstytojų, kurių dėstomi dalykai atitinka mokslinę tyrimų sritį, skaičiaus dalis proc. nuo viso dėstytojų skaičiaus	Institutų direktoriai	Institutų dėstytojai	80	80
Uždavinys	2	2	3		Įtraukti I ir II pakopų studentus į aktyvią mokslinę veiklą	I ir II pakopos studentų, vykdančių aktyvią mokslinę veiklą, dalis nuo visų I ir II pakopos studentų skaičiaus proc.	Prodekanas mokslui ir plėtrai		22	25
Priemonė	2	2	3	1	Teikti konkursines paraiškas	Laimėtų konkursų, premijų, stipendijų ir kt. apdovanojimų skaičius per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Fakulteto institutai	1	1

Priemonė	2	2	3	3	Remti studentų mokslinės veiklos rezultatų sklaidą	Studentų mokslinių rezultatų sklaidos atvejai (pranešimai, straipsniai ir pan.) vnt.	Institūtų direktoriai	Baigiamųjų darbų vadovai	44	50
Tikslas	2	3			Rengti jaunuosius mokslininkus	Doktorantų ir jaunųjų mokslininkų (iki 35 m.) procentas nuo bendro mokslo darbuotojų skaičiaus	Dekanas		43	43
Uždavinys	2	3	1		Didinti doktorantų skaičių ir jų rengimo efektyvumą	Doktorantų ir mokslinio pedagoginio personalo procentas	Prodekanas mokslui ir plėtrai		*	*
Priemonė	2	3	1	1	Didinti doktorantų skaičių valstybės finansuojamose vietose	Doktorantų skaičius (įskaitant ES struktūrinius fondus ir konkursinę doktorantūrą) valstybinėse vietose (spalio 1d.)	Institūtų direktoriai	Doktorantų vadovai	22	22
Priemonė	2	3	1	3	Pritraukti užsienio šalių piliečius doktorantūros studijoms	Doktorantų (užsienio piliečių) skaičius (spalio 1d.)	Prodekanas mokslui ir plėtrai	Institūtų direktoriai	2	2
Priemonė	2	3	1	4	Skatinti doktorantų mobilumą ir stažuotes	Doktorantų, doktorantūros laikotarpiu atlikusių tyrimus ir/ar įgijusių naujų žinių kitose institucijose (kai išvyka trunka ne trumpiau 2 sav.), proc.	Institūtų direktoriai	Doktorantų vadovai	4	20
Priemonė	2	3	1	6	Didinti doktorantūros studijų efektyvumą	Doktorantūros laikotarpiu apginusių daktaro disertacijas procentas nuo bendro baigusiu studijas doktorantų skaičiaus	Institūtų direktoriai	Doktorantų vadovai	*	75
Priemonė	2	3	1	7	Dalyvauti podoktorantūros stažuotų programose	Išvykusių ir / ar atvykusių podoktorantūros stažuotojų skaičius	Institūtų direktoriai	Doktorantų vadovai	0	1

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyje. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.

2.3 Tarptautiškumo didinimas, skatinant studijų ir mokslinės veiklos atvirumą

III Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdotojas	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2018	Planuojama 2019
Tikslas	3	1			Intensyviai išplėtoti studijas užsieniečiams	Metinės pajamos, gaunamos iš įvairių rūšių studijų užsieniečiams, tūkst. EUR	Dekanas		*	*
Uždavinys	3	1	1		Išplėtoti nuosekliąsias studijas užsienio studentams	Nuosekliųjų studijų studentų iš užsienio valstybių skaičius (einamųjų metų spalio 1 d.)	Prodekanai		*	*
Priemonė	3	1	1	1	Dalį I ir II pakopos studijų programų pritaikyti užsieniečių studijoms anglų kalba	Pritaikytų studijų programų skaičius (aprašai su visais reikalingais priedais)	Prodekanai	Dėstytojai	4	4
Priemonė	3	1	1	6	Parengti ir įgyvendinti lankstinukus apie visas studijų programas, pritaikytas dėstyti anglų ir kalbomis	Per einamuosius metus išleistų lankstinukų skaičius	Prodekanas studijoms		*	*
Priemonė	3	1	1	8	Laiku aktualizuoti internetinį puslapį anglų kalbomis apie studijas Universitete ir studijų programas užsieniečiams	Kasmet atnaujinamas užsieniečiams skirtas puslapis (P)	Prodekanas studijoms		*	*
Priemonė	3	1	1	9	Parengti informacinį leidinį nuosekliųjų studijų užsienio studentams	Kasmet išleidžiamas informacinis leidinys (L)	Prodekanas studijoms		*	*
Priemonė	3	1	1	12	Užtikrinti užsieniečių studentų visapusišką akademinį informavimą	Studijų dokumentų anglų kalba dalis, proc.	Prodekanai		*	100
Uždavinys	3	1	2		Išplėtoti studentų akademinis mainus pagal įvairias tarptautines programas ir bendradarbiavimo iniciatyvas	Dalinių studijų studentų iš užsienio valstybių skaičius (per einamuosius metus)	Prodekanas studijoms		*	*
						Universiteto studentų, išvykusių dalinėms studijoms į užsienio universitetus, skaičius (per einamuosius metus)	Prodekanas studijoms		*	*

Tikslas	3	2			Aktyviai plėtoti tarptautinį mokslinį bendradarbiavimą	Parengtų, derinamų ir (ar) pasirašytų naujų tarptautinių sutarčių MTEP srityje skaičius per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai		3	3
						Pajamos iš tarptautinių projektų, paslaugų ir sutarčių per einamuosius metus tūkst. EUR	Prodekanas mokslui ir plėtrai		49,4	52
Uždavinys	3	2	1		Padidinti pajamų, gaunamų iš tarptautinių projektų ir sutarčių, dalį nuo bendros Universiteto pajamų už mokslą dalies	Pajamų iš tarptautinių MTEP projektų ir sutarčių procentas nuo bendros MTEP sutarčių sumos	Prodekanas mokslui ir plėtrai		28	20
Priemonė	3	2	1	1	Skatinti mokslinius tyrimus pagal tarptautines mokslo programas	Parengtų tarptautinių paraiškų skaičius	Mokslininkų grupių vadovai	Mokslininkų grupės	5	5
Priemonė	3	2	1	2	Skatinti dėstytojų ir mokslo darbuotojų narystę tarptautinėse organizacijose	Tarptautinių organizacijų skaičius, kurių nariais yra universiteto dėstytojai ir mokslo darbuotojai	Institutų direktoriai	Dėstytojai ir mokslo darbuotojai	14	14
Priemonė	3	2	1	3	Remti bendras publikacijas su užsienio institucijų tyrėjais	Mokslinių publikacijų skaičius, kur bent vienas autorius yra iš kitos šalies, einamaisiais metais	Mokslininkų grupių vadovai	Mokslininkų grupės	13	15
Priemonė	3	2	1	4	Skatinti mokslines išvykas į užsienį, kurių metu aptariamos bendradarbiavimo iniciatyvos, rengiamos paraiškos	Lėšos tūkst. EUR per einamuosius metus	Mokslininkų grupių vadovai	Mokslininkų grupės	*	*
Uždavinys	3	2	2		Skatinti tarptautinių mokslinių ir ekspertinių paslaugų plėtrą		Prodekanas mokslui ir plėtrai		*	*
Priemonė	3	2	2	3	Skatinti tarptautinę ekspertinę veiklą	Tyrėjų skaičius dalyvaujančių tarptautinėje ekspertinėje veikloje	Institutų direktoriai	Dėstytojai ir mokslininkai	3	3
Priemonė	3	2	2	5	Tarptautinių žurnalų (leidžiamų užsienio šalyse) redakcijos, tarptautinių organizacijų aktyvios narystės (tarybos ir pan.)	Atvejų skaičius per metus	Institutų direktoriai	Dėstytojai ir mokslininkai	8	8
Tikslas	3	3			Internacionalizuoti akademinį personalą	Dėstytojų ir mokslo darbuotojų iš užsienio dalis nuo bendro dėstytojų ir mokslo darbuotojų skaičiaus (spalio 1 d.) proc.	Dekanas		*	*

Uždavinys	3	3	1		Išplėtoti dėstytojų ir mokslo darbuotojų tarptautinius akademinius mainus pagal įvairias tarptautines programas ir bendradarbiavimo iniciatyvas	Užsienio dėstytojų, atvykusių skaityti paskaitas pagal akademinį mainų programas, skaičius per einamuosius metus	Prodekanas studijoms	Dėstytojai ir mokslininkai	3	3
						Universiteto dėstytojų, išvykusių skaityti paskaitų pagal akademinį mainų programas, skaičius per einamuosius metus	Prodekanas studijoms	Dėstytojai ir mokslininkai	6	6
Uždavinys	3	3	2		Skatinti doktorantūros tarptautiškumą	Užsienio mokslo ir studijų institucijose besistažavusių doktorantų dalis proc.	Institūtų direktoriai	Doktorantų vadovai	14	25
Priemonė	3	3	2	2	Intensyvinti doktorantūros mainus	Atliktų stažuotių ir praktikų (trukmė ne mažiau 14 dienų) skaičius per einamuosius metus	Institūtų direktoriai	Doktorantų vadovai	1	2
						Įvykusių trumpalaikių vizitų (trukmė iki 14 dienų) skaičius per einamuosius metus	Institūtų direktoriai	Doktorantų vadovai	2	4
Priemonė	3	3	2	3	Didinti ASU doktorantūros mokyklų prestižą užsienyje	Unikalūs dalyvavimo doktorantūros procese atvejai (vadovavimas, konsultavimas (ne vienkartinis), oponavimas ir kt.)	Institūtų direktoriai	Doktor. proceso dalyviai	2	2

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyme. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.

2.4 Žinių sklaidos visuomenėje ir įvairiapusio mokymosi visą gyvenimą aktyvi plėtra

IV Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdotojas	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2018	Planuojama 2019
Tikslas	4	1			Intensyvinti švietėjiškos veiklos sklaidą	Apibendrinto švietėjiškos veiklos priemonių skaičiaus metinis augimas koef..	Dekanas		*	*
Priemonė	4	1	1	5	Publikuoti mokslo pasiekimus mokslo populiarinimo leidiniuose	Mokslo populiarinimo straipsnių skaičius per einamuosius metus	Institūtų direktoriai	Dėstytojai ir mokslininkai	69	50
Priemonė	4	1	1	6	Dalyvauti žinių sklaidos renginiuose	Tyrėjų organizuotų mokslinių / gamybinių seminarų skaičius per einamuosius metus	Institūtų direktoriai	Dėstytojai ir mokslininkai	31	35

Tikslas	4	2			Aktyviai plėtoti mokymosi visą gyvenimą paslaugas	Pajamos, gautos už mokymosi visą gyvenimą paslaugas per einamuosius metus, tūkst. EUR	Dekanas		*	*
---------	---	---	--	--	---	---	---------	--	---	---

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyje. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.

2.5 Poveikio ekonominiams ir socialiniams procesams didinimas, orientuojantis į šalies (regiono) problemų identifikavimą ir sprendimą

V Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdotojas	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2018	Planuojama 2019
Tikslas	5	1			Orientuoti mokslinę veiklą į šalyje sprendžiamas problemas	Dėstytojų ir mokslo darbuotojų, dalyvavusių įgyvendinant socialinės, ekonominės plėtros ir darnaus vystymosi projektus dalis, procentais	Prodekanas mokslui ir plėtrai		*	*
Priemonė	5	1	1	1	Dalyvauti projektuose, finansuojamuose pagal Lietuvos kaimo plėtros programą	Projektų skaičius per einamuosius metus	Projektų rengimo vadovai	Projektų rengimo grupės	*	*
Priemonė	5	1	1	2	Intensyviai dalyvauti projektuose, finansuojamuose iš Europos struktūrinių fondų	Projektų skaičius per einamuosius metus	Projektų rengimo vadovai	Projektų rengimo grupės	*	*
Priemonė	5	1	1	3	Rengti galimybių studijas, norminius dokumentus, strategijų, projektus, konsultuoti, teikti ekspertinę pagalbą ir dalyvauti šių dokumentų rengimo darbo grupėse	Parengtų galimybių studijų, strategijų ir kt. dokumentų skaičius	Darbo grupės vadovas	Darbo grupė	*	*
Priemonė	5	1	1	5	Skatinti bendrus renginius / projektus su nevyriausybinėmis organizacijomis	Renginių ir pateiktų priemonių skaičius per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai		*	*
Uždavinys	5	1	2		Stiprinti kaimo plėtros dalyvių kompetencijas, susijusias su kaimiškųjų vietovių pokyčių valdymu	Projektai per einamuosius metus	Prodekanas mokslui ir plėtrai		*	*

Uždavinys	5	1	3		Skatinti verslumą ir bendradarbiavimą su verslu kaip esminį Universiteto veiklos aspektą	Su verslo įmonėmis / organizacijomis pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičiaus per einamuosius metus	Dekanas		*	*
Tikslas	5	2			Propaguoti sveiką gyvenseną, vystant tyrimus ir įgyvendinant mokslo pasiekimus	Sveikos gyvensenos programos įgyvendinimo lygis proc.	Dekanas		100	100
Priemonė	5	2	2	3	Organizuoti tarptautinę mokslinę-praktinę konferenciją „Žmogaus ir gamtos sauga“	Renginių skaičius	Org. komiteto pirmininkas	Org. komitetas	1	1

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyme. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.

2.6 Dėmesio Universiteto bendruomenei didinimas, kad kiekvienas darbuotojas ir studentas jaustų poreikį ir turėtų galimybes tobulėti

VI Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdotojas	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2018	Planuojama 2019
Tikslas	6	1			Skatinti darbuotojus visapusiškai tobulėti	Priemonių įgyvendinimo laipsnis per einamuosius metus proc.	Dekanas		95	100
Uždavinys	6	1	1		Sukurti sąlygas dėstytojų ir mokslo darbuotojų pedagoginėms, dalykinėms ir komunikacinėms kompetencijoms tobulinti	Dėstytojų, per einamuosius metus pagerinusių pedagogines, dalykines ir komunikacines kompetencijas, dalis proc.	Institūtų direktoriai	Dėstytojai ir mokslo darbuotojai	16	20
Priemonė	6	1	1	8	Organizuoti dalykinius seminarus akademinuose padaliniuose mokslo ir praktikos naujovėms aptarti	Seminarų skaičius per einamuosius metus	Institūtų direktoriai	Dėstytojai ir mokslo darbuotojai	3	3
Priemonė	6	1	1	9	Stiprinti tyrėjų specialiuosius gebėjimus	Tyrėjų, pakėlusių specialiuosius gebėjimus skaičius	Institūtų direktoriai	Tyrėjai	5	5

Priemonė	6	1	1	10	Skatinti dėstytojų ir mokslo darbuotojų mokslines stažuotes	Besistažavusių dėstytojų ir mokslo darbuotojų skaičius	Institūtų direktoriai	Dėstytojai ir mokslo darbuotojai	5	5
Tikslas	6	2			Skatinti studentus visapusiškai tobulėti	Priemonių įgyvendinimo laipsnis per einamuosius metus, proc.	Dekanas		100	100
Priemonė	6	2	1	2	Organizuoti kultūrinius renginius	Metinis renginių skaičius	Dekanas	Studentai	*	*
Tikslas	6	3			Palaikyti ryšius su buvusiais darbuotojais (senjorais)	Priemonių įgyvendinimo laipsnis per einamuosius metus, proc.	Dekanas		100	100
Priemonė	6	3	1	2	Kviesti senjorus dalyvauti universiteto renginiuose	Renginių skaičius metuose	Institūtų direktoriai		*	*

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyje. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.

2.7 Infrastruktūros plėtra ir aplinkos puoselėjimas, siekiant Universiteto miestelį išvystyti kaip mielą ir patrauklų studijuoti, dirbti ir gyventi.

VII Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdotojas	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2018	Planas 2019
Tikslas	7	1			Modernizuoti ir plėsti mokslo ir studijų infrastruktūrą	Lėšos, skirtos investicijoms į infrastruktūrą, mln. EUR	Dekanas		*	*
Priemonė	7	1	1	3	Atnaujinti mokslinių ir mokomųjų laboratorijų įrangą	Lėšos tūkst. EUR	Institūtų direktoriai		*	*
Priemonė	7	1	1	4	Atnaujinti auditorijų/laboratorijų ir kitų patalpų baldus	Atnaujintų patalpų per einamuosius metus proc.	Institūtų direktoriai		*	*

Priemonė	7	1	3	3	Atnaujinti kompiuterinę ir programinę įrangą, biuro techniką	Atnaujinimo laipsnis per einamuosius metus proc.	Institūtų direktoriai		10	*
Tikslas	7	2			Gerinti pastatų ir patalpų būklę, darbo priemones ir aplinką, atsižvelgiant į fakultetų / institutų veiklos specifiką	Priemonių įgyvendinimo laipsnis, proc.	Dekanas		*	100

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyje. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.

2.8 Įvaizdžio ir komunikavimo gerinimas, siekiant atskleisti Universiteto išskirtinumą ir pažangą

VIII Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdantis padalinys	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2018	Planuojama 2019
Tikslas	8	1			Gerinti Universiteto įvaizdį ir komunikavimą su tikslinėmis grupėmis	Planuotų priemonių įgyvendinimo laipsnis per einamuosius metus proc.	Dekanas		*	*
Priemonė	8	1	2	3	Nuolatinis Universiteto bendruomenės informavimas apie naujienas, pokyčius ir pasiekimus	Komunikavimo vykdymas (V)	Dekanas		V	V
Priemonė	8	1	2	6	Rengti diskusijas, įvairius susitikimus su politikais, valdžios atstovais svarbiais Universitetui klausimais	Renginių skaičius per einamuosius metus	Dekanas		*	*
Priemonė	8	1	2	7	Pristatyti Universiteto veiklą ir pasiekimus parodose, susitikimuose su verslo atstovais	Parodų, konferencijų, susitikimų su verslo atstovais skaičiaus per einamuosius metus	Dekanas		*	*
Priemonė	8	1	2	8	Stiprinti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais, mecenatais, „ASU Alumni“	Metinis renginių skaičius	Dekanas		*	*

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyje. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.

2.9 Vidinės kokybės užtikrinimo sistemos tobulinimas ir organizacijos kultūros gerinimas

IX Strateginė kryptis										
Tipas	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Pavadinimas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Vykdytojas	Rodiklio reikšmė	
									Faktiškai 2017	Planuojama 2018
Tikslas	9	1			Veiksmingai įgyvendinti planus	Strateginio veiklos plano vykdymo indeksas proc.	Dekanas		*	100

Pastabos:

* Fakultetas dalyvauja vykdyme. Lentelės grafoje „Atsakingas asmuo“ įrašytas kontaktinis asmuo.