

Kaimo plėtros administravimo studijų antros pakopos baigiamųjų darbų teminės kryptys

1. Žaliosios infrastruktūros planavimas N savivaldybėje siekiant didinti vietovės patrauklumą / gerinti gyvenimo kokybę
2. Bendruomenių įsitraukimas kuriant žaliąsias viešas erdves N kaimo vietovėje
3. Žaliosios infrastruktūros/žiedinės ekonomikos principų taikymas N vietovėje / organizacijoje(-ose)
4. Vietos/regiono maisto sistemos organizavimas siekiant darnaus vystymosi tikslų.
5. Partnerystės principų taikymas organizuojant vietos maisto sistemą N rajone.
6. Vietos maisto sistemos socialinės infrastruktūros gerinimas: N rajono atvejis.
7. Vartotojams, gamintojams, klimatui ir aplinkai palankios maisto grandinės kūrimo strategija.
8. Perėjimo prie tvarios maisto sistemos organizavimas.
9. Aplinkosauginės / socialinės darnaus vystymosi dimensijos stiprinimas N savivaldybės viešojo sektoriaus organizacijose / NVO.
10. Žaliojo valdymo perspektyvos N savivaldybės viešojo sektoriaus organizacijose / NVO.
11. Ateities ekosisteminės paslaugos kaimo vietovėse globalios klimato kaitos kontekste (socialiniai aspektai).
12. Tarpsektorinės sąveikos įtaka ekosisteminėms paslaugoms
13. Žemės ūkio ir kaimo vystymas siekiant neutralaus poveikio klimatui.
14. Vietos veiklos grupių valdymas ir vystymo kryptys.
15. Vietos plėtros strategijų / strateginių planų lyginamoji analizė.
16. Nevyriausybinų organizacijų valdymo ypatumai kaimo vietovėse.
17. Kaimo vietovių teritorinio konkurencingumo stiprinimo scenarijai.
18. Kaimo bendruomenės verslumo ugdymo strategijos.
19. Kaimo socialinės infrastruktūros plėtros modeliavimas.
20. Kaimo vietovių socialinio kapitalo valdymas ir plėtojimas.
21. N sumanaus / teminio kaimo strategija
22. Kaimo plėtros organizacijų pokyčių valdymas.
23. Kaimo vietovės pokyčių valdymas pagal kaimo plėtros/bioekonomikos/žiedinės ekonomikos principus.
24. Globalūs demografiniai procesai ir kaimo vietovių vystymo prognozės.
25. Pozityvių kaimo vietovių pokyčių skatinimas, ugdant kaimo gyventojų verslumą / visuomenės aktyvumą.
26. Kaimo plėtros inovacijų valdymas.
27. Inovacijų infrastruktūros plėtojimo galimybės.
28. Socialinių inovacijų valdymas organizacijoje / savivaldybėje / valstybėje / ES / pasaulyje.
29. Socialinių / vadybos inovacijų diegimo planavimas ir organizavimas plėtojant kaimo vietoves.
30. Kaimo viešojo sektoriaus organizacijų personalo (narių) valdymo strategijos.
31. Vadovo funkcijos kaimo plėtros organizacijos socialinės kaitos kontekste.
32. Žmogiškųjų išteklių vadybos modeliai.
33. Kartų kaitos problemos viešajame sektoriuje/viešojo sektoriaus organizacijose.
34. Kaimo viešojo sektoriaus organizacijų darbuotojų motyvacija.
35. Organizacijos aplinkos (išorinės/ vidinės) įtaka darbuotojų motyvavimui.
36. Viešojo administravimo institucijos darbuotojų motyvavimo sistemos vertinimas ir jos tobulinimas.
37. Žmogiškųjų išteklių valdymo inovacijos ir jų taikymas viešojo administravimo institucijoje.
38. Komandinis darbas ir jo tobulinimas viešojo administravimo institucijoje.
39. Viešojo administravimo institucijos darbuotojų kompetencijų tobulinimas bei kvalifikacijos kėlimas.
40. Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą ir jo didinimas N viešojo administravimo institucijoje.
41. Žinių visuomenės kaimo vietovėse ugdymas: vadybos aspektas.
42. Kaimo gyventojų tęstinio profesinio mokymo problemos ir sprendimo būdai.

43. Mokymosi visą gyvenimą strategijos įgyvendinimas N kaimo vietovėje.
44. Besimokančios/sumanios kaimo bendruomenės/vietovės vystymosi modelis.
45. N kaimo vietovės vystymo į besimokančią / sumanią vietovę strategija.
46. Besimokančios / sumanios organizacijos modelio įgyvendinimas N viešojoje organizacijoje.
47. Kaimo viešojo sektoriaus organizacijų kultūra ir mikroklimatas.
48. Savanorių darbo motyvavimas / organizavimas / koordinavimas kaimo vietovėse.
49. N kaimo N gyventojų grupės/bendruomenės socialinių problemų sprendimas.
50. Kaimo gyventojų socialinės atskirties prevencija.
51. Deviacinių reiškinių kaime analizė ir prevencijos didinimas.
52. Centrinės ir vietinės valdžios sąveika įgyvendinant socialines programas.
53. Turizmo įtaka kaimo vietovių plėtrai/ vietos gyventojų gyvenimo kokybei.
54. Kultūros paveldo panaudojimas kaimo vietovių vystymui.
55. N etnografinio regiono ypatumų įtaka kaimo vietovių / N ekonominės veiklos vystymui.
56. Tautinio paveldo produktų išsaugojimo/ gamybos vaidmuo kaimo darniai plėtrai.
57. Bendruomeninio / socialinio verslo vystymas kaimo vietovėse.
58. Ūkinės veiklos diversifikavimo įtaka kaimo vystymuisi / žmonių gyvenimo kokybei.
59. N viešosios organizacijos ryšių su visuomene organizavimas.
60. Socialinės partnerystės tinklų valdymas.
61. Partnerystės įtaka kaimo savivaldos vystymui.
62. Partnerystės tinklų kūrimas plėtojant turizmą ir regioninius produktus N kaimo vietovėje
63. Viešųjų interneto prieigų kaimo vietovėse vadybos modeliai.
64. Kaimo socialinių sistemų administravimo modelių lyginamoji analizė.
65. Kaimo vietovės plėtros vertinimas darnaus vystymosi/atsparumo požiūriu.
66. Kaimo plėtros projektų gerosios praktikos pavyzdžių lyginamoji analizė.
67. Kaimo bendruomeninių projektų valdymas pagal LEADER metodą.
68. Naujosios viešosios vadybos principų taikymo galimybės N viešojoje institucijoje.
69. Elektroninės valdžios plėtros galimybės N viešojoje institucijoje.
70. Miesto ir kaimo integracinių ryšių plėtojimas darnaus vystymosi požiūriu.
71. Globalizacija ir lokalizacija kaip kaimo vietovių konkurencingumo stiprinimo veiksniai.
72. Pokyčių valdymo teoriniai modeliai ir jų taikymas N kaimo vietovėse.
73. Organizacijų administravimo koncepcijos ir jų praktinis taikymas.
74. Viešojo administravimo / regionų vystymo teorijų taikymas.
75. Kaimo vietovių vystymosi valdymas siekiant sinerginio efekto.
76. Sprendimų valdymas N kaimo bendruomeninėje organizacijoje.
77. Kaimo bendruomeninės organizacijos vystymosi ciklų valdymas.
78. Kaimo plėtros veikėjų elgsenos modeliai darnaus vystymosi kontekste.
79. Viešojo, privataus ir nevyriausybinio sektoriaus partnerystė: N kaimo vietovės atvejis.
80. Gyventojų dalyvavimas N savivaldybės sprendimų procese siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų.
81. Antikorupcijos sistemos kūrimas N organizacijoje / vietovėje.
82. Gyvenimo kokybės ir socialinės / teritorinės sanglaudos plėtros strategija.
83. Tarptautinio / tarptertitorinio bendradarbiavimo N savivaldybėje / organizacijoje valdymas.
84. Viešojo sektoriaus institucijos strateginių sprendimų rengimas ir priėmimas.
85. Viešojo intereso atstovavimas įgyvendinant vietos plėtros strategiją.
86. Vidinė komunikacija N viešojo administravimo institucijoje ir jos efektyvumo didinimas.
87. Viešojo administravimo institucijos kultūros formavimas ir tobulinimas.
88. Viešojo administravimo institucijos mikroklimatas ir jo įtaka darbuotojų pasitenkinimui darbu.
89. Viešojo administravimo institucijos įvaizdis ir jo gerinimas.
90. Viešojo administravimo institucijos personalo vertinimas.
91. Viešojo valdymo inovacijos: N rajono savivaldybės atvejis.
92. Viešųjų paslaugų teikimas ir jo tobulinimas kaimiškose vietovėse: N rajono savivaldybės atvejis.
93. Lietuvos kaimo plėtros 2014–2020 metų programos N priemonės įgyvendinimo N savivaldybėje/ N regione vertinimas.

94. Lietuvos kaimo plėtros 2014–2020 metų programos įgyvendinimo poveikio žemės ūkio ir kaimo vietovių vystymuisi.
95. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo N savivaldybėje / N regione vertinimas.
96. Bendruomenės inicijuota vietos plėtra kaimiškose vietovėse: N seniūnijos / N rajono savivaldybės atvejis.
97. Jaunimo verslumo iniciatyvų įgyvendinimas vietos savivaldoje: N rajono savivaldybės atvejis.
98. Kaimo viešojo administravimo institucijų informacinių sistemų plėtros potencialas.
99. Kaimo viešojo sektoriaus organizacijų darbuotojų kompetencijų poreikiai informacinių sistemų srityje.
100. Kaimo viešojo administravimo institucijų veiklos pasitelkiant dirbtinį intelektą tobulinimo galimybės.

Atnaujinta 2023-09-09
Apsvarstyta KPA studijų programos komitete