

**VADYBOS MOKSLO (S 003) KRYPTIES
GALIMOS DISERTACIJŲ TEMATIKOS IR DOKTORANTŲ VADOVAI (2025 m.)**

Vytauto Didžiojo universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
Darna organizacijos vystymosi diegiant tvarias žmogiškųjų išteklių valdymo praktikas modeliavimas: darbdavio ženklo formavimas kaip neapibrėžtumo valdymo strategija organizacijų populiacijų teorijos paradigmoje <i>Modeling Sustainable Organizational Development through Sustainable HRM Practices: Employer Branding as an Uncertainty Management Strategy in the Population Theory of Organizations Paradigm</i>	doc. dr. Rita Bendaravičienė
Inovatyvūs marketingo sprendimai vertės vartotojams kūrimo kontekste <i>Innovative Marketing Decisions in the Context of Value Creation for Customers</i>	prof. dr. Aušra Pažėraitė
Tradicinių ir inovatyvių marketingo tyrimų metodų taikymas modeliuojant vartotojų elgseną <i>Application of Traditional and Innovative Marketing Research Methods for Customer Behavior Modelling</i>	prof. dr. Lina Pilelienė
Etiškos organizacinės kultūros formavimas skatinant darbuotojų moralinį vystymąsi <i>Formation of Ethical Organizational Culture by Promoting Employees' Moral Development</i>	doc. dr. Sonata Staniulienė
Sporto valdymo sistemos reglamentuojančios agentūrų veiklą vystymas <i>Development of the Sports Governance System Regulating Agency Activities</i>	doc. dr. Audrius Šimkus

Vytauto Didžiojo universiteto Žemės ūkio akademija

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
Žaliosios infrastruktūros sprendimai miesto ir kaimo teritorijose bei jų sąsajos su gyventojų subjektyvia gerove <i>Green Infrastructure Solutions in Urban and Rural Areas and their Links to the Subjective Well-Being of Residents</i>	doc. dr. Gintarė Vazonienė
Regionų komercinių subjektų personalo pasipriešinimo inovatyviems pokyčiams priežasčių eliminavimo strategijos (veiksmų) modeliavimas <i>Modeling of the Strategy (Actions) for the Reasons Eliminating of Regional Commercial Entities Personel Resistance to Innovative Changes</i>	prof. dr. Rolandas Drejeris
Naujų tvarių paslaugų kūrimo proceso modeliavimas <i>Modeling the Development Process of New Sustainable Service</i>	prof. dr. Rolandas Drejeris
Bioekonomikos verslo subjekto įsiskverbimo į rinką veiksmų modeliavimas <i>Modeling of Market Penetration Actions of a Bioeconomy Business Entity</i>	prof. dr. Rolandas Drejeris
Kaimiškų vietovių integruotas vystymas: sumanūs kaimai <i>Integrated Development of Rural Areas: Smart Villages</i>	prof. dr. Vilma Atkočiūnienė

Mykolo Romerio universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
Etiška lyderystė ir žaliasis žmogiškųjų išteklių valdymas kuriant tvarias organizacijas <i>Ethical Leadership and Green Human Resource Management in Developing Sustainable Organisations</i>	doc. dr. Miglė Eleonora Černikovaitė
Darbo reikšmijautos poveikis darbuotojų organizaciniam įsipareigojimui ir veiklos rezultatams sveikatos priežiūros organizacijose <i>The Impact of Work Matterng on Employee Organisational Commitment and Performance in Healthcare Organisations</i>	prof. dr. Agota Giedrė Raišienė

Lyderystės kompetencijų transformacija skaitmeninės transformacijos laikotarpiu: poveikis organizacijų veiklai ir darbuotojų įsitraukimui <i>Transformation of Leadership Competencies in the Era of Digital Transformation: Impact on Organizational Performance and Employee Engagement</i>	prof. dr. Aistė Dromantaitė
Viešojo valdymo tobulinimas socialinių transformacijų sąlygomis <i>Developing Public Governance in the Context of Social Transformations</i>	prof. dr. Andrius Stasiukynas
Sisteminis požiūris į žmogiškųjų išteklių vadybos pokyčius multikultūrinės aplinkos sąlygomis <i>Systemic Approach to Human Resources Management Change in Multicultural Environments</i>	prof. dr. Andrius Valickas
Organizacinis atsparumas ir daugiakrizinių situacijų valdymas: institucinių gebėjimų modeliai <i>Organizational resilience and multi-crisis management: institutional capacity models</i>	prof. dr. Birutė Mockevičienė doc. dr. Tomas Vedlūga
Skaitmeninė transformacija ir organizacinis atsparumas: žmogiškųjų išteklių strategijos besikeičiančioje verslo aplinkoje <i>Digital Transformation and Organisational Resilience: HR Strategies in a Changing Business Environment</i>	prof. dr. Brigita Žuromskaitė
Viešojo sektoriaus valdymo modernizavimas bei viešojo administravimo sistemų tobulinimas socialinių ekonominių pokyčių sąlygomis <i>Modernization of Public Sector Management and Improvement of Public Administration Systems in Context of Socio – Economic Changes</i>	prof. dr. Vainius Smalskys

Klaipėdos universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
Dirbtinio intelekto poveikis darbuotojų gerovei organizacijos psichologijos kontekste <i>AI impacts employee well-being in the context of organizational psychology</i>	prof. dr. Rimantas Stašys

Vadovavimo vaidmuo stiprinant organizacinį atsparumą ir darbuotojų kūrybingumą skaitmeninės transformacijos metu <i>Leadership's role in Fostering Organizational Resilience and Employee Creativity During Digital Transformation</i>	prof. dr. Erika Župerkienė
Organizacijų vertės didinimas integruojant ASV (aplinkosauga, socialinė atsakomybė, valdysena) tvarumo strategiją (Klaipėdos universitetas) <i>Increasing the Value of Organizations by Integrating ESG (Environmental, Social Responsibility, Governance) Sustainability Strategy (Klaipeda University)</i>	doc. dr. Jurgita Paužuolienė