

MANAGEMENT SCIENCE (S 003) FIELD
AVAILABLE DISSERTATION TOPICS AND SUPERVISORS FOR DOCTORAL STUDENTS (2025 m.)

Vytautas Magnus University

Topics in Lithuanian and English	Supervisors
Darnaus organizacijos vystymosi diegiant tvarias žmogiškųjų išteklių valdymo praktikas modeliavimas: darbdavio ženklo formavimas kaip neapibrėžtumo valdymo strategija organizacijų populiacijų teorijos paradigmoje <i>Modeling Sustainable Organizational Development through Sustainable HRM Practices: Employer Branding as an Uncertainty Management Strategy in the Population Theory of Organizations Paradigm</i>	doc. dr. Rita Bendaravičienė
Inovatyvūs marketingo sprendimai vertės vartotojams kūrimo kontekste <i>Innovative Marketing Decisions in the Context of Value Creation for Customers</i>	prof. dr. Aušra Pažėraitė
Tradicinių ir inovatyvių marketingo tyrimų metodų taikymas modeliuojant vartotojų elgseną <i>Application of Traditional and Innovative Marketing Research Methods for Customer Behavior Modelling</i>	prof. dr. Lina Pilelienė
Etiškos organizacinės kultūros formavimas skatinant darbuotojų moralinį vystymąsi <i>Formation of Ethical Organizational Culture by Promoting Employees' Moral Development</i>	doc. dr. Sonata Staniulienė
Sporto valdymo sistemos reglamentuojančios agentūrų veiklą vystymas <i>Development of the Sports Governance System Regulating Agency Activities</i>	doc. dr. Audrius Šimkus

Vytautas Magnus University Agriculture Academy

Topics in Lithuanian and English	Supervisors
Žaliosios infrastruktūros sprendimai miesto ir kaimo teritorijose bei jų sąsajos su gyventojų subjektyvia gerove <i>Green Infrastructure Solutions in Urban and Rural Areas and their Links to the Subjective Well-Being of Residents</i>	doc. dr. Gintarė Vazonienė
Regionų komercinių subjektų personalo pasipriešinimo inovatyviems pokyčiams priežasčių eliminavimo strategijos (veiksmų) modeliavimas <i>Modeling of the Strategy (Actions) for the Reasons Eliminating of Regional Commercial Entities Personel Resistance to Innovative Changes</i>	prof. dr. Rolandas Drejeris
Naujų tvarių paslaugų kūrimo proceso modeliavimas <i>Modeling the Development Process of New Sustainable Service</i>	prof. dr. Rolandas Drejeris
Bioekonomikos verslo subjekto įsiskverbimo į rinką veiksmų modeliavimas <i>Modeling of Market Penetration Actions of a Bioeconomy Business Entity</i>	prof. dr. Rolandas Drejeris
Kaimiškų vietovių integruotas vystymas: sumanūs kaimai <i>Integrated Development of Rural Areas: Smart Villages</i>	prof. dr. Vilma Atkočiūnienė

Mykolas Romeris University

Topics in Lithuanian and English	Supervisors
Etiška lyderystė ir žaliasis žmogiškųjų išteklių valdymas kuriant tvarias organizacijas <i>Ethical Leadership and Green Human Resource Management in Developing Sustainable Organisations</i>	doc. dr. Miglė Eleonora Černikovaitė
Darbo reikšmijautos įtaka sveikatos sektoriaus organizacijų veiklai ir darbuotojų organizaciniam įsipareigojimui <i>The Impact of Work Matter on the Performance of Health Sector Organizations And Employees' Organizational Commitment</i>	prof. dr. Agota Giedrė Raišienė

Lyderystės kompetencijų transformacija skaitmeninės transformacijos laikotarpiu: poveikis organizacijų veiklai ir darbuotojų įsitraukimui <i>Transformation of Leadership Competencies in the Era of Digital Transformation: Impact on Organizational Performance and Employee Engagement</i>	prof. dr. Aistė Dromantaitė
Viešojo valdymo tobulinimas socialinių transformacijų sąlygomis <i>Developing Public Governance in the Context of Social Transformations</i>	prof. dr. Andrius Stasiukynas
Sisteminis požiūris į žmogiškųjų išteklių vadybos pokyčius multikultūrinės aplinkos sąlygomis <i>Systemic Approach to Human Resources Management Change in Multicultural Environments</i>	prof. dr. Andrius Valickas
Organizacinis atsparumas ir daugiakrizinių situacijų valdymas: institucinių gebėjimų modeliai <i>Organizational resilience and multi-crisis management: institutional capacity models</i>	prof. dr. Birutė Mockevičienė doc. dr. Tomas Vedlūga
Skaitmeninė transformacija ir organizacinis atsparumas: žmogiškųjų išteklių strategijos besikeičiančioje verslo aplinkoje <i>Digital Transformation and Organisational Resilience: HR Strategies in a Changing Business Environment</i>	prof. dr. Brigita Žuromskaitė
Viešojo sektoriaus valdymo modernizavimas bei viešojo administravimo sistemų tobulinimas socialinių ekonominių pokyčių sąlygomis <i>Modernization of Public Sector Management and Improvement of Public Administration Systems in Context of Socio – Economic Changes</i>	prof. dr. Vainius Smalskys

Klaipėda University

Topics in Lithuanian and English	Supervisors
Dirbtinio intelekto poveikis darbuotojų gerovei organizacijos psichologijos kontekste <i>AI impacts employee well-being in the context of organizational psychology</i>	prof. dr. Rimantas Stašys
Vadovavimo vaidmuo stiprinant organizacinį atsparumą ir darbuotojų kūrybingumą skaitmeninės transformacijos metu <i>Leadership's role in Fostering Organizational Resilience and Employee Creativity During Digital Transformation</i>	prof. dr. Erika Župerkienė
Organizacijų vertės didinimas integruojant ASV (aplinkosauga, socialinė atsakomybė, valdysena) tvarumo strategiją (Klaipėdos universitetas) <i>Increasing the Value of Organizations by Integrating ESG (Environmental, Social Responsibility, Governance) Sustainability Strategy (Klaipeda University)</i>	doc. dr. Jurgita Paužuolienė